

Новое в законодательстве об охране труда.

С 1 марта 2022 года вступают в силу новые правила в области охраны труда, установленные Федеральным законом «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». В их основе - предупреждение опасностей и минимизация повреждения здоровья работников.

Законом определены основные понятия и принципы в сфере обеспечения безопасности и охраны труда, установлены запреты на работу в опасных условиях труда, конкретизированы права и обязанности работодателя и работников в области охраны труда.

Некоторые из изменений:

Учет микроповреждений

Потребуется регистрировать микротравмы (ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей и другие повреждения при выполнении работ), а также выяснять их обстоятельства и причины. Поводом послужит обращение пострадавшего к руководству. Рекомендации по учету микротравм утвердит Минтруд.

Отстранение сотрудника без средств индивидуальной защиты

Нельзя будет допускать к работе тех, кто не применяет выданные обязательные средства индивидуальной защиты. Сохранять зарплату за этот период не потребуется.

Сейчас отстранение от работы за неприменение средств индивидуальной защиты предусмотрено только для тех, кто трудится под землей.

Запрет на работу в опасных условиях труда

Если по результатам оценки условий труда условия труда отнесут к опасным, потребуется приостановить работы. Основания отнесения к этому классу необходимо будет устранить по разработанному плану мероприятий. При его составлении нужно учесть мнение первичного профсоюза (при наличии), а копию направить в государственную инспекцию труда.

До снижения класса условий труда необходимо предоставить персоналу другую работу либо сохранить на время простоя за ними должности и зарплату.

Этот запрет не действует, например в отношении работ по устранению последствий чрезвычайных ситуаций.

Новые права работодателя

Работодатели смогут, в частности:

- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- следить за безопасностью работ с помощью оборудования для видео-, аудиофиксации;
- давать ГИТ удаленный доступ к наблюдению за производством работ и базам электронных документов по охране труда.

Дистанционная фиксация рабочих процессов и электронный документооборот по охране труда сейчас предусмотрены отдельными правилами.

С 1 марта 2022 также заработают обновленные подзаконные нормативно-правовые акты:

- форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда;
- общие требования к организации безопасного рабочего места;
- основные требования к правилам и инструкциям по охране труда;
- примерное положение о комитете по охране труда.